



عملکرد استراتژیک: ابزار لازم برای تفکر، برنامه‌ریزی و رفتار
استراتژیک
+ www.thechangeagency.org www.trainingforchange.org

روش تجزیه و تحلیل نیروهای نامریی

روش تجزیه و تحلیل نیروهای نامریی به ما کمک می‌کند تا در مورد نیروهای اثرگذار بر تلاش‌های کارزار مدنی از جمله گروه‌های خارجی، بخش‌های داخلی، قدرت‌های روانی و دیگر انسدادها بیاندیشیم. این روش تجزیه و تحلیل می‌تواند به ما کمک کند تا از طریق بحث و گفتگو با دیگران، اختلاف دیدگاه‌ها در میان گروه درگیر در فعالیت مدنی را بازشناسی کرده و تمیز دهیم. در نتیجه قادر است نوعی تجزیه و تحلیل غنی از زمینه‌های بالقوه برای رشد کارزار مدنی را بوجود بیاورد.

مراحل:

۱- دیدگاه روشن خود در رابطه با مشکل/کارزار مدنی را مشخص کنید.

۲- نیروهایی که به موفقیت شما کمک می‌کنند، و نیز نیروهایی که مانع از کسب موفقیت هستند را شناسایی کنید.

نیروهای حامی موفقیت (+)	نیروهای مانع موفقیت (-)

۳- به میزان تاثیر / قدرت هر نیرو امتیاز بدهید (امتیاز +۱ تا +۱۰ و یا -۱ تا -۱۰ به عنوان تاثیر نسبی نیرو بر حرکت در نظر گرفته می‌شود. با تاکید مجدد بر این‌که بحث و گفتگو نوعی فرصت برای اشتراک نقطه نظرات با یکدیگر است.)

۴- به طور جمعی به این فکر کنید که چگونه می‌توان قدرت نیروهای حامی موفقیت را به حداکثر رسانده و توان نیروهای مانع موفقیت را به حداقل کاهش داد. چه تاکتیک‌هایی می‌توانند موفقیت ما را به حداکثر برسانند (تاکتیک‌هایی که مورد استفاده قرار گرفته‌اند و به ویژه آن‌ها که پیش از این به کار گرفته نشده‌اند).

معرفی روش تجزیه و تحلیل نیروهای نامریی به صورت عملی!

تمرین استراتژی مارکو (مسابقه طناب کشی)
بر اساس: تحلیل نیروهای نامریی کورت لوین

روش انجام:

این تمرین به هدف برانگیختن قوه تخیل و بالا بردن احتمالات، بهره‌گیری پویا از تمرین استراتژی مارکو برای افزایش انگیزش‌های سیاسی و نیز به منظور بررسی چگونگی تأثیر گروه و متحدان شما بر نیروهای موجود طراحی شده است.

شکل ساده انجام این تمرین، مسابقه طناب‌کشی است که در آن از یک طناب با گره‌های متعدد در بخش میانی استفاده می‌شود. ابتدا افراد به گروه‌های کوچک دسته‌بندی می‌شوند. بعضی از آنها به‌عنوان گروه منفی و برخی به‌عنوان گروه مثبت به جمع هم تیمی‌های شما می‌پیوندند. این‌ها می‌توانند نیروهای منفی و مثبتی باشند که در حال حاضر به فعالیت مشغولند یا قرار است در آینده نزدیک فعالیت کنند. هر تیمی که موفق به شناسایی یک نیرو شود، جایگزین آن در سمت نیروهای منفی یا مثبت مسابقه طناب‌کشی خواهد شد.

سپس بازی شروع می‌شود!

پس از برنده شدن یک طرف، اعضای تیم دور هم حلقه می‌زنند. نیروهای منفی در مورد اینکه چگونه قدرت آنها می‌توانست به تدریج ضعیف و کم اثر شود صحبت می‌کنند. نیروهای مثبت از خودشان می‌پرسند که چگونه قدرت تیمی آنها می‌توانست افزایش یابد.

هر تیم نتیجه‌گیری خود را یادداشت می‌کند.

همه تیم‌ها موظف هستند که دو روش اصلی افزایش یا کاهش نیرو را به اطلاع بقیه برسانند.

برداشت آموخته‌ها از طریق کاغذ کاهی.

منبع تامین ابزار:

تهیه شده توسط جرج لکی، آموزش برای تغییر >www.TrainingForChange.org<