



## مراحل توسعه گروه

برگرفته از [مرکز آموزش و تحقیقات مشارکتی آن لاین](#)

الزامات رهبری	نیازهای تیم	احساسات و تفکرات	رفتارهای قابل مشاهده	شکل‌گیری
تنظیم وظایف و ساختار	مأموریت و چشم انداز تیم	بسیاری احساس هیجان و مثبت نگری می‌کنند	ادب نیاز به ایمنی و تأیید	فرایند تنظیم ساختار تیم. اعضای تیم با شرایط مبهمی مواجه بوده و معمولاً از تعارض پرهیز می‌کنند. اعضای تیم برای تعیین مسیر و راهنمایی به رهبر گروه مراجعه می‌کنند.
زمانی برای آشنا شدن با دیگران	اهداف و وظایف خاص	برخی ممکن است بدگمان و مضطرب باشند	تلاش برای تعریف وظایف و فرایند	همه‌هنگ شدن فردی با دیگران
جو اعتماد و مثبت اندیشی	وظایف و نقش اعضای تیم	چه انتظاری از من می‌رود؟	بحث در خصوص مسائل غیر کاری	چرا اینجا هستیم؟
رهبر منتخب برای تصمیم‌گیری و تقسیم وظایف	قوانین اصلی			
به رسمیت شناختن تعارض	شناسایی تفاوت در روش‌های فردی	دفاعی و سردرگم	بحث بین اعضا	تعارض
درخواست از اعضا برای مسئولیت پذیری بیشتر	گوش دادن مؤثر	مقاومت در برابر انجام وظیفه	رقابت برای رهبری	فرایند تنظیم وظایف و فرایندها که منجر به بروز تعارضاتی بین افراد می‌شود.
آموزش نحوه حل تعارض	دریافت و ارائه بازخورد	تغییر نگرش افراد نسبت به تیم	تفاوت دیدگاه‌ها	افراد می‌شود. رهبری، قدرت و مسائل ساختاری در این مرحله
	شفاف سازی	عدم توافق در	عدم شفافیت نقش‌ها	

**Nabz-Iran: Working to Raise Awareness around Human Rights Violations in Iran**

[www.nabz-iran.com](http://www.nabz-iran.com)

Follow us on Facebook @ **ایران نبض** Nabz Iran

Follows us on Twitter @nabziran



توسعه فرایند تصمیم‌گیری توانایی و تمایل به ارائه پیشنهاد حل مسئله به صورت جمعی به کارگیری تمام منابع برای حمایت از تلاش های تیمی مسئولیت‌پذیری اعضای تیم در آموزش مهارت های رهبری جمعی	توسعه فرایند تصمیم‌گیری توانایی و تمایل به ارائه پیشنهاد حل مسئله به صورت جمعی به کارگیری تمام منابع برای حمایت از تلاش های تیمی مسئولیت‌پذیری اعضای تیم در آموزش مهارت های رهبری جمعی	توسعه فرایند تصمیم‌گیری توانایی و تمایل به ارائه پیشنهاد حل مسئله به صورت جمعی به کارگیری تمام منابع برای حمایت از تلاش های تیمی مسئولیت‌پذیری اعضای تیم در آموزش مهارت های رهبری جمعی	توسعه فرایند تصمیم‌گیری توانایی و تمایل به ارائه پیشنهاد حل مسئله به صورت جمعی به کارگیری تمام منابع برای حمایت از تلاش های تیمی مسئولیت‌پذیری اعضای تیم در آموزش مهارت های رهبری جمعی	توسعه فرایند تصمیم‌گیری توانایی و تمایل به ارائه پیشنهاد حل مسئله به صورت جمعی به کارگیری تمام منابع برای حمایت از تلاش های تیمی مسئولیت‌پذیری اعضای تیم در آموزش مهارت های رهبری جمعی
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Nabz-Iran: Working to Raise Awareness around Human Rights Violations in Iran**

[www.nabz-iran.com](http://www.nabz-iran.com)

Follow us on Facebook @ **ایران نبض** Nabz Iran

Follows us on Twitter @nabziran



			روال کار تیمی	
			تعیین مراحل مهم انجام کارها و تحقق آن ها	
تمرین کردن رهبری جمعی تلاش جمعی بین اعضای تیم حمایت و پشتیبانی اعضا تیم از یکدیگر به اشتراک گذاری اطلاعات جدید	اطمینان از این که تیم در مسیر گروهی درست حرکت می کند قابلیت انعطاف سنجش دانش و عملکرد	همدلی بین اعضا درک اخلاق کار گروهی ظهور پیوندهای محکم بین اعضا تفریح و تهییج خلاقیت و توسعه فردی احساس رضایت	عملکرد کامل تیم واضح بودن نقش ها توانایی تیم برای سازماندهی خود عملکرد فردی مناسب اعضای منقطع تیم، چه در قالب زیرگروه ها و چه در قالب تیم درک مناسب نقاط ضعف و قوت یکدیگر و همچنین فرایندهای گروه	<b>عملکرد</b> وابستگی متقابل و حقیقی نشانه این مرحله از توسعه گروه است. تیم در این مرحله انعطاف پذیر است، زیرا افراد نیازهای سایر اعضای تیم را برآورده می کنند. این مرحله چه از لحاظ فردی و چه از لحاظ حرفه ای بسیار پربار است.
کمک به تیم برای تصمیم گیری در خصوص گزینه های انحلال	ارزیابی تلاش های تیم محکم کردن وظایف و	غمگینی طنز و شوخی آسودگی	نشانه های آشکار اندوه افول عملکرد	<b>انمام</b> اعضا آماده ترک گروه هستند. این امر تغییرات زیادی را در ساختار

**Nabz-Iran: Working to Raise Awareness around Human Rights Violations in Iran**

[www.nabz-iran.com](http://www.nabz-iran.com)

Follow us on Facebook @ **ایران نبض** Nabz Iran

Follows us on Twitter @nabziran

<p>گوش دادن مؤثر</p> <p>تفکر و یادگیری مشارکتی برای استفاده از موقعیت‌های بعدی</p>	<p>پیوندهای سست</p> <p>شناسایی و تقدیر از تلاش‌های تیم</p>		<p>بیقراری</p> <p>صرف انرژی بسیار زیاد و از دست دادن انرژی در ادامه راه</p>	<p>گروه، اعضا و اهداف آن ایجاد می‌کند. اعضا تغییر و گذار را تجربه می‌کنند. هرچند که گروه کماکان عملکرد خوبی دارد، اما اعضا برای کنترل احساس اتمام و گذار نیاز به زمان دارند.</p>
------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------